



# Index égalité professionnelle femmes-hommes

## Groupement des Cartes Bancaires CB - année 2023

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	36	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	incalculable	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>76</b>	<b>85</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.